

AVK Nederland BV is gecertificeerd op niveau 4 van



MVO Prestatieladder

VERWACHT
EEN DUURZAME RELATIE

Expect... **AVK**



INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk 1 – Algemeen.....	3
Hoofdstuk 2 – Inleiding	3
Hoofdstuk 3 – Missie AVK	4
Hoofdstuk 4 – Visie AVK.....	4
Hoofdstuk 5 – MVO resultaten 2022/2023	5
Hoofdstuk 6 – Onze cijfers	6
Hoofdstuk 7 – Ons duurzaamheids- en maatschappelijke verantwoordelijkheidsbeleid...	7
Hoofdstuk 8 – Relevante MVO thema's 2023/2024	9



HOOFDSTUK 1

ALGEMEEN

AVK werd in 1941 opgericht door Aage Valdemar Kjær - vandaar de naam AVK. Het bedrijf begon als een kleine werkplaats met trotse tradities en waarden, die nog steeds in het bedrijf verankerd liggen. Tegenwoordig is AVK een wereldwijde groep van bedrijven onderverdeeld in drie bedrijfssegmenten: AVK Water, AVK Industrial en AVK Advanced Manufacturing.



Denemarken

Het hoofdkantoor ligt in Skovby / Galten in Denemarken. De AVK Groep bestaat uit 107 productie- en verkoopbedrijven wereldwijd en heeft 4.800+ medewerkers in dienst.



Nederland - Water

AVK Nederland BV is in 1980 opgericht als eerste niet Deense verkoopvestiging en is onderdeel van de AVK Groep. Ons productprogramma bestaat uit een grote diversiteit aan afsluiters, brandkranen, koppelingen, straatpotten, reparatieklemmen en accessoires die allemaal voldoen aan de hoogste normen qua veiligheid, duurzaamheid en kwaliteit.

Nederland - Productie

In de eigen productielocatie AVK Rewag worden jaarlijks tienduizenden RVS-reparatieklemmen, koppelingen, ondersteuningsbussen en aanboorzadels geproduceerd.

Nederland - Industrie

AVK Industrial Nederland BV is een dochteronderneming van AVK Nederland BV en richt zich op de verkoop van AVK producten in het segment industrie.

HOOFDSTUK 2

INLEIDING

Als AVK Nederland vinden wij duurzaamheid van groot belang. Rekening houden met elkaar en met onze impact op het milieu. Wij nemen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus en maken onze prestaties op dit gebied daarom concreet en objectief aantoonbaar door middel van het MVO Prestatieladder niveau-4 certificaat. AVK Nederland wordt sinds 2022 door DNV - Business Assurance gecertificeerd.

In dit jaarverslag leest u meer over onze MVO thema's, gekoppeld aan de VN duurzame ontwikkelingsdoelen en brengen wij u op de hoogte van onze voortgang en nieuwe activiteiten.

Wilt u het "CSR Report" van de AVK Groep lezen?

Klik dan op de link <https://www.avkvalves.com/en/downloads> of bezoek de website <https://www.avkvalves.com/en>



MVO
Prestatieladder

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

HOOFDSTUK 3

MISSIE AVK

Met onze missie wil AVK Nederland BV een bijdrage leveren aan Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties.

AVK Nederland heeft als doel om producten van hoge kwaliteit en met een lange levensduur te ontwikkelen, produceren en op de markt te brengen om zo een duurzamere wereld om ons heen te creëren.

Onze producten maken deel uit van vitale infrastructuren, waaronder water- en gasvoorziening, afvalwaterzuivering, brandbestrijding en diverse industriële toepassingen. Als uitgangspunt voor onze bedrijfsvoering houden we rekening met maatschappelijk verantwoord ondernemen thema's (MVO), People Planet en Profit principes en de norm ISO 14001.

HOOFDSTUK 4

VISIE AVK

Bij AVK Nederland zijn vijf kernwaarden: kwaliteit, innovatie, betrouwbaarheid, duurzaamheid en klantenservice bepalend voor de richting waarin we ons bedrijf runnen en die tegelijkertijd zorgen voor een duurzame groei, waarmee we onze leidende positie in Nederland behouden.

- **Kwaliteit;** zit in alles wat we doen en we focussen op kwaliteit gedurende het hele proces, van eerste idee tot uiteindelijke uitvoering. Deze onbuigzame benadering van kwaliteit heeft de basis gelegd voor onze positie als marktleider. Onze kwaliteit is wat ons onderscheidt van de massa.
- **Innovatie;** door continu onderzoek en optimalisatie zorgen we ervoor dat onze producten en oplossingen altijd zo efficiënt mogelijk zijn. Daarnaast concentreren we ons op het investeren in nieuwe technologieën en bedrijfsgebieden die kunnen bijdragen aan een duurzame ontwikkeling.
- **Betrouwbaarheid;** we streven ernaar een betrouwbaar en geloofwaardig bedrijf te zijn dat langdurige resultaten en relaties creëert tussen onze medewerkers, klanten, leveranciers en andere belanghebbenden. Betrouwbaarheid is daartoe de sleutel. AVK Nederland is dan ook gecertificeerd volgens de ISO 9001-norm voor kwaliteitsmanagement sinds 1990, de ISO 14001 voor milieumanagement sinds 2018 en de MVO Prestatieladder Niveau-4 sinds 2022 voor het managen van onze duurzaamheidsprestaties.



AVK Nederland wil een betrouwbare, waardevolle en klantgerichte partner zijn voor al haar relaties in de segmenten water, gas, afvalwater, brandbestrijding en industrie door het op voorraad houden van een breed assortiment producten.

AVK Nederland kijkt er naar uit om, samen met onze stakeholders, verder te werken aan het verduurzamen van onze keten. Alle AVK-vestigingen wereldwijd hebben dezelfde missie en dat geeft vertrouwen in de toekomst.

- **Duurzaamheid;** is onderdeel van ons DNA. Vanaf het begin heeft AVK Nederland een sterke focus gehad op innovatie en ontwikkeling van hoogwaardige producten met een lange levensduur. Tegelijkertijd werken we continu aan het verminderen van onze impact op het milieu en het klimaat bij de productie van onze producten.
- **Klantenservice;** we meten onszelf aan de vooruitgang en tevredenheid van onze klanten - niet alleen met onze producten, maar ook met de manier waarop we hun behoeften, vragen en verzoeken kunnen behandelen. We geloven in partnerschappen voor de lange termijn, staan dicht bij onze markten en hebben de behoeften van onze klanten altijd centraal staan.

MVO RESULTATEN 2022/2023

In dit jaarverslag kijken we terug op de doelstellingen die AVK Nederland zichzelf heeft gesteld voor het boekjaar 2022/2023.

1. In kaart brengen, volgen en meten van de CO2-uitstoot in onze bedrijfsvoering

Onze doelstelling voor 2022/2023 was om de CO2 uitstoot tov. de omzet gelijk te houden aan 2021/2022 op basis van indexering.

Resultaat: index 93 (2022) en index 98 (2021).

Bronvermelding: Milieurapportage 2023 AVK Nederland.

2. Reductie van CO2 uitstoot oa. door te investeren in zonnepanelen

In 2022/2023 is door het management onderzocht of de investering in zonnepanelen gerealiseerd kon worden. Helaas was de uitkomst van het onderzoek niet gunstig voor AVK Nederland, locatie Radeweg 12. Het bedrijfsgebouw van AVK dateert uit 1992 en het destijds toegepaste isolatiemateriaal voldoet nu niet meer aan de verzekeringseisen, die opgesteld zijn door de verzekeringsmaatschappij van de AVK Groep.

In de zomer van 2023 heeft het management van AVK besloten, dat vanaf nu alleen nog maar elektrische leaseauto's en bedrijfswagens worden aangeschaft. Dit besluit is ook opgenomen in onze doelen voor het boekjaar 2023/2024.

Verder besteedt AVK Nederland continu aandacht aan het terugdringen van materiaalgebruik om daarmee CO2 uitstoot te reduceren.

3. Vergroten toepassing hernieuwbare energiebronnen

Binnen de AVK groep is er een kennisgroep samengesteld voor gasproducten, die samen de toepassing van waterstof in deze gasproducten onderzoekt om daarmee een actieve bijdrage aan de gastransitie te leveren. AVK Nederland maakt deel uit van deze kennisgroep.

Inmiddels zijn veel van onze producten KIWA gecertificeerd volgens de KE-214.

AVK Nederland is, als lid van de Industriekring Eekterveld in Vaassen, betrokken bij de pilot "Energietransitie - Energieopslag middels batterij." Netbeheerder TenneT, de gemeente Epe en de ondernemingen op het industrieterrein onderzoeken samen of het mogelijk is om het te veel aan opgewekte elektriciteit middels een batterij op te slaan op het industrieterrein.

4. Zorgen voor een positieve communicatie tussen onze medewerkers, onze klanten en overige belanghebbenden

In ons boekjaar 2021/2022 is een ondernemingsraad geïnstalleerd. Er is periodiek overleg gepland tussen management en OR. De verslagen van deze vergaderingen worden door de OR verstuurd aan alle AVK medewerkers.

Om de medewerkers zonder een eigen AVK e-mailadres ook te kunnen informeren zijn twee WhatsApp groepen aangemaakt, zodat de leidinggevende alle e-mails, die gericht zijn aan alle AVK Nederland medewerkers, kan doorsturen naar deze AVK medewerkers.

Klanten en overige belanghebbenden worden regelmatig op de hoogte gehouden middels bezoeken, beurzen, nieuwsbrieven, social media, website, etc.

5. Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid

Deze begrippen zijn een vast onderdeel van onze jaarlijkse strategische doelstellingen. In de maandelijkse MT rapportage monitoren we de voortgang. In samenwerking met de OR proberen we zoveel mogelijk initiatieven vanuit de werknemers in beeld te krijgen en de haalbaarheid te onderzoeken.

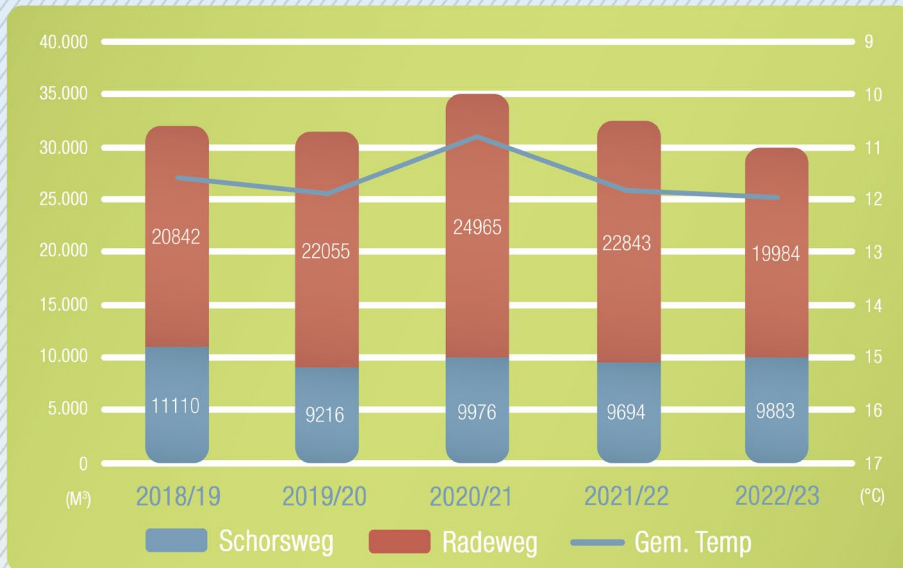
Inmiddels zijn alle bureaus van onze kantoormedewerkers aan de Radeweg en Schorsweg vervangen door sta/zit bureaus. Elke medewerker is persoonlijk geïnformeerd over de juiste sta/zit houding.

In het voorjaar van 2023 zijn een aantal collega's de uitdaging aangegaan om de Stelvio in Italië per fiets te beklimmen. Veel trainingsarbeid is verricht en op zaterdag, 9 september 2023 hebben alle AVK deelnemers de top van de Stelvio gehaald.

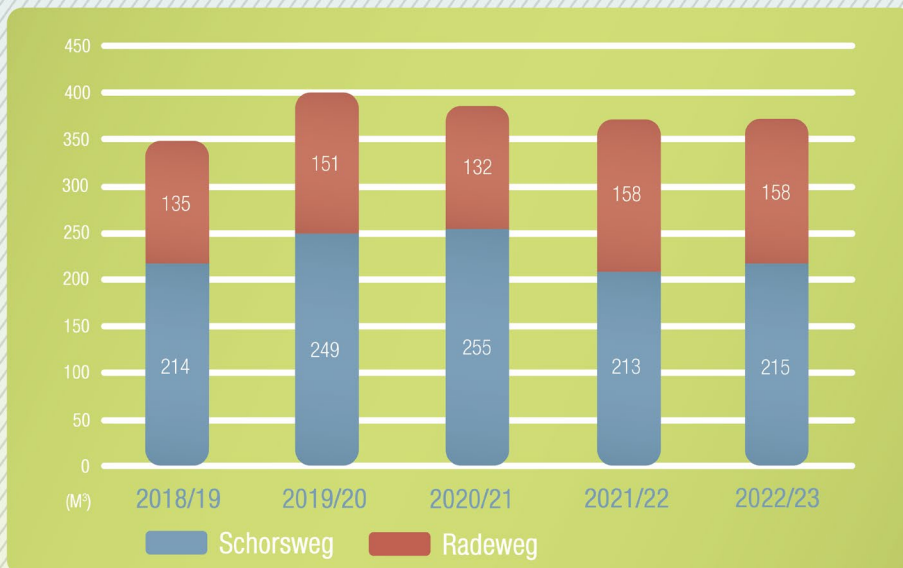


ONZE CIJFERS OVER 2022/2023

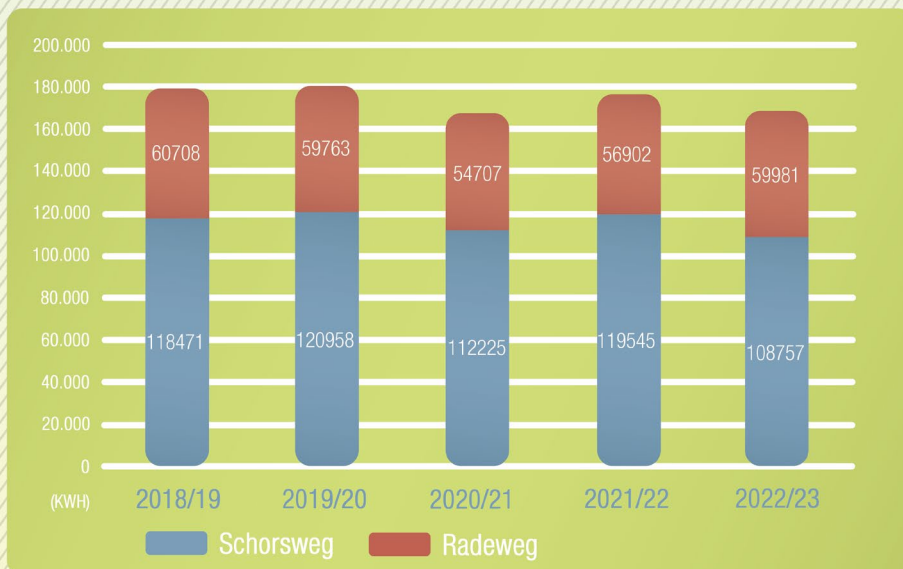
GASVERBRUIK



WATERVERBRUIK



STROOMVERBRUIK



HOOFDSTUK 7

ONS DUURZAAMHEIDS- EN MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEIDSBELEID

Als AVK Nederland vinden we het erg belangrijk om op een duurzame en maatschappelijk verantwoorde manier te ondernemen. Om dit op een objectieve manier aantoonbaar te maken hebben wij er voor gekozen om ons te laten certificeren voor de MVO prestatieladder. De MVO Prestatieladder heeft als fundament drie pijlers:

- Het management systeem
- de 31 MVO thema's,
- stakeholderbetrokkenheid

De MVO Prestatieladder zet met deze pijlers de Sustainable Development Goals (SDG's) en People, Planet en Profit (3 P's) om naar hanteerbare eisen. Op basis van het belang voor de stakeholders heeft AVK haar materiële thema's benoemd en doelstellingen en maatregelen bepaald. In een dialoog met de stakeholders wordt deze prioriteitstelling getoetst en waar nodig aangepast. Voor de belangrijkste materiële en relevante thema's worden doelstellingen en acties opgenomen in meerjarenplannen. AVK heeft van de 31 MVO thema's een vijftal thema's bepaald waar wij extra aandacht aan willen schenken. Met deze vijf thema's dragen wij vervolgens bij aan de onderstaande Sustainable Development Goals (SDG's) van de VN.



Eerlijk zaken doen - Effecten op de samenleving, MVO Prestatieladder thema 15 (SDG 11)

Bij AVK proberen we de samenleving "vooruit" te helpen, dit doen we o.a. door met behulp van onze smart water solutions de verspilling, het stelen en illegaal aftappen van schoon drinkwater en energie tegen te gaan.

Ook proberen wij met het doen van giften aan goede doelen en lokale verenigingen een betere samenleving te creëren.

AVK Nederland is partner van Nationaal Park De Hoge Veluwe tot en met 2024.

Onlangs is AVK donateur geworden van de Stichting Kenya Kinderen. Deze stichting zet zich niet alleen in om schoon drinkwater te realiseren, maar ook om de leefomstandigheden van kinderen in de Rift Valley in centraal Kenia te verbeteren. De projecten die hiervoor zijn opgezet hebben betrekking op hygiëne, voeding, opvang en scholing.





Eerlijk zaken doen – Corruptie, MVO Prestatieladder thema 16 (SDG 16 en 17)

Als wereldwijd bedrijf is AVK actief in landen waar de benadering van mensenrechten, werknemersrelaties en anticorruptie anders wordt ervaren dan in Nederland. We hebben daarom een anti-corruptiebeleid beleid voor onze werknemers en voor onze leveranciers opgesteld.



Circulaire economie en klimaatverandering – Grondstoffen, MVO Prestatieladder thema 23 (SDG 9 en 12)

We proberen continu ons grondstoffenverbruik te minimaliseren en eventuele schadelijke grondstoffen te vervangen door duurzamere alternatieven. Wij willen dit inzichtelijk maken m.b.v. het grondstoffenpaspoort en hopen dat dit bijdraagt aan betere recycling en daarmee een lager grondstoffenverbruik. Tijdens klantbezoeken wordt de voortgang en het up-to-date houden van onze grondstoffenpaspoorten besproken met onze contactpersonen.



Goed werkgeverschap - Gezondheid en veiligheid, MVO Prestatieladder thema 4 (SDG 3 en 8)























De gezondheid en veiligheid van onze mensen staat voor ons voorop daarom investeren wij flink in middelen voor het creëren van een veilige en gezonde werkomgeving. Ook werken wij nauw samen met de ondernemingsraad om de vitaliteit van onze mensen te verhogen. AVK daagt haar medewerkers continu uit om met initiatieven te komen op dit gebied. In de productie afdeling is men gestart met een dagelijkse SQ-startup meeting. In dit korte overleg worden diverse onderwerpen besproken, zoals veiligheid, kwaliteit, leveringen en orde/nethheid. Deze SQ-startup meeting zal na verloop van tijd ook ingezet worden op andere afdelingen binnen AVK Nederland.



Goed werkgeverschap - Opleiding, onderwijs en organisatie van werk, MVO Prestatieladder thema 5 (SDG 4)

AVK beschouwt het als een essentiële taak om de medewerkers zodanig op te leiden en te informeren dat kwaliteit, milieu en MVO effectief tot zijn recht komt. Kwaliteit, milieu en MVO zijn binnen AVK regelmatig onderwerp van overleg tussen management en medewerkers.

RELEVANTE MVO THEMA'S 2023/2024

EERLIJK ZAKEN DOEN	Effecten op de samenleving 	 Elektrificatie bedrijfswagenpark  Energiebesparingsrapport Smart water oplossingen aanbieden	2027 100%
	Corruptie  	 Jaarlijks anti-corruptie beleid onder de aandacht brengen bij werknemers, leveranciers en relaties op 9 december, de Internationale Dag tegen Corruptie	2024 DEC
CIRCULAIRE ECONOMIE EN KLIMAATVERANDERING	Grondstoffen  	 Milieu schadelijke grondstoffen vervangen door duurzamere alternatieven	2027 70%
		 Grondstoffenverbruik minimaliseren en inzichtelijk maken mbv. grondstoffenpaspoort per productgroep	2027 50%
		 Reduceren van productie gerelateerd afval	2027 20%
GOED WERKGEVERSSCHAP	Gezondheid en veiligheid  	 Up-to-date houden van de RI&E Ongevallen procedure (NCR registratie) bijhouden	CONTINU 0 Ongevallen
		 Duurzame inzetbaarheid  Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt aannemen	CONTINU Min. €100k
	Opleiding, onderwijs en organisatie van werk 	 Functieprofielen, kerncompetenties medewerkers en salarishuis. Interne training dmv. product presentaties en E-learning, externe training op trainings locaties	CONTINU Min. 2 stuks p/j
BETROKKENHEID BIJ EN ONTWIKKELING VAN DE SAMENLEVING	Positieve bijdrage aan lokale economie en gemeenschap  	 Lokale giften aan sportverenigingen, buurtfeesten, zorginstellingen etc.	CONTINU Op Aanvraag
		 Donateur van De Hoge Veluwe en Stichting Kenya Kinderen	2024

